

Rezultate kryesore nga Anketa Tremujore e Forcave të Punës 2012-2013

Anketa Tremujore e Forcave të Punës (ATFP) është një vërtetim statistikor që kryhet pranë familjeve. Në vitet 2007-2011 Anketa e Forcave të Punës është kryer nga INSTAT me periodicitet vjetor. Në vitin 2012 anketa e forcave të punës u projektua si një anketë pilot për marrjen e vlerësimeve tremujore për punësimin dhe papunësinë në nivel kombëtar.

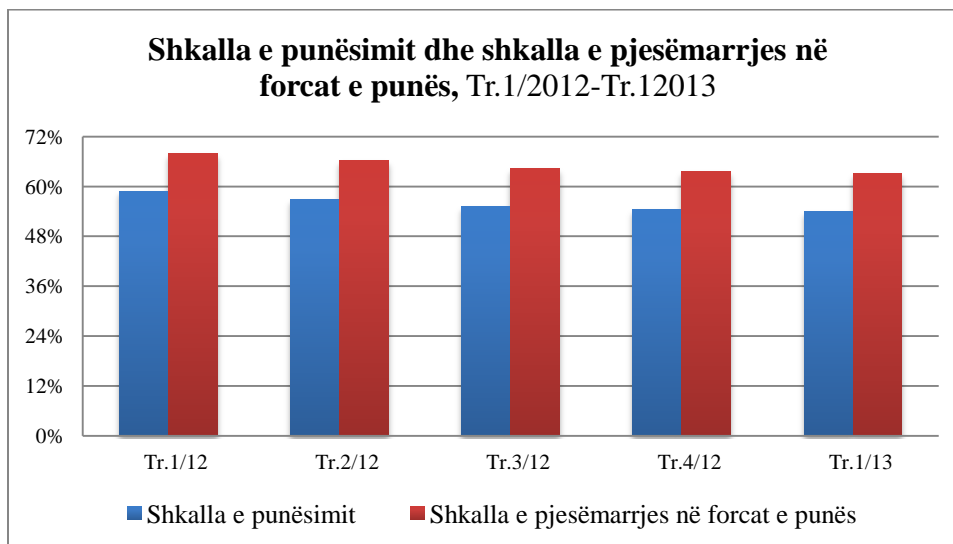
Duke filluar nga tremujori i parë 2013 e në vazhdim, ATFP do të përdoret për të nxjerrë tregues mbi tregun e punës në Shqipëri me periodicitet tremujor. Objektivi kryesor i ATFP-së është të japë informacion mbi situatën e tregut të punës në Shqipëri i cili përdoret për të hartuar, menaxhuar, vlerësuar dhe raportuar politikat e tregut të punës, dhe për të kënaqur nevojat e përdoruesve të statistikave për të dhëna të përditësuara mbi dinamikën e tregut e punës.

PUNËSIMI

Gjatë tremujorit të parë 2013 në Shqipëri 63.2 përqind e popullsisë në moshë pune ishte aktive në tregun e punës, pra e punësuar ose në kërkim aktiv të një pune.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për femrat ishte 55.3 përqind ndërsa për meshkujt 71.8 përqind. Krahasur me tremujorin e katërt 2012, pjesëmarrja e femrave në tregun e punës është rritur me afro 1 përqind ndërsa pjesëmarrja e meshkujve është ulur me 1.2 përqind (shih Tabelën 1).

Në tremujorin e parë 2013 shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç ishte 41.2 përqind ndërsa për popullsinë 30-64 vjeç ky tregues ishte 75.3 përqind.



Për popullsinë në moshë pune (15-64 vjeç) vihet re një rënie në shkallën e punësimit nga 58.8 përqind në tremujorin e parë 2012 në 54 përqind në tremujorin e parë 2013 (shih Tabelën 2). Kjo rënie erdhi kryesisht si rezultat i rënies në sektorin e ndërtimit. Shkalla e punësimit për meshkujt është më e lartë sesa për femrat duke shënuar kështu një diferencë mesatare prej 12 përqind.

Për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç gjatë tremujorit të parë 2013 shkalla e punësimit ishte 31 përqind ndërsa për popullsinë 30-64 vjeç ky tregues ishte 66.8 përqind.

Tabela 1: Shkallët e punësimit dhe pjesëmarrjes në forcat e punës sipas grupmoshave dhe gjinisë

	Shkalla e punësimit			Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës		
	MF	Meshkuj	Femra	MF	Meshkuj	Femra
15-64 vjeç						
Tr.1/12	58.8	65.1	52.6	67.9	76.0	59.9
Tr.2/12	56.9	63.7	50.1	66.1	75.1	57.2
Tr.3/12	55.2	62.2	48.2	64.2	73.2	55.2
Tr.4/12	54.5	61.6	47.3	63.6	73.0	54.3
Tr.1/13	54.1	60.4	48.2	63.2	71.8	55.3
15-29 vjeç						
Tr.1/12	39.4	44.9	76.9	51.1	58.8	42.9
Tr.2/12	37.7	42.8	76.1	49.6	58.2	40.4
Tr.3/12	33.2	37.5	77.2	45.7	53.7	37.1
Tr.4/12	32.8	36.5	76.9	44.3	51.8	36.3
Tr.1/13	31.0	36.2	74.5	41.2	49.2	33.5
30-64 vjeç						
Tr.1/12	69.4	33.5	62.2	77.1	86.1	68.6
Tr.2/12	67.6	32.2	59.4	75.3	85.0	65.9
Tr.3/12	67.8	28.7	58.9	74.8	85.1	65.0
Tr.4/12	66.9	28.8	57.4	74.7	85.9	64.1
Tr.1/13	66.8	25.9	60.0	75.3	84.9	66.9

Burimi i informacionit: AFP 2012-13

Struktura e punësimit sipas statusit në punësim.

Në tremujorin e parë 2013 të punësuarit me pagë përbënin 38.4 përqind të të punësuarve. Krahasuar me tremujorin e parë 2012 numri i të punësuarve me pagë u rrit me 0.5 përqind, ndërsa nga tremujori i katërt 2012 u shënuar një rritje prej 1.6 përqind.

Përqindja e të punësuarve me pagë meshkuj në tremujorin e parë 2013 ishte 41.8 ndërsa të punësuarat me pagë femra përbënin 34.5 përqind të të punësuarve. Ndërsa vihet re që meshkujt e vetëpunësuar pa të punësuar kundrejt një page përbënin 30.8 përqind të totalit të të punësuarve meshkuj dhe punëtorët pa pagesë të familjes 25 përqind. E kundërta ndodh në punësimin e

femrave, ku 47 përqind e të punësuarave femra janë punëtore pa pagesë në biznesin e familjes dhe 17 përqind e tyre janë të vetëpunësuarat pa të punësuar kundrejt një page.

Tabela 2: Struktura e punësimit sipas statusit në punësim dhe gjinisë

		Tr.1/12	Tr.2/12	Tr.3/12	Tr.4/12	Tr.1/13
Të punësuar me pagë	15-64 vjeç	37.9	36.7	36.7	36.8	38.4
	Meshkuj	42.2	40.8	41.4	41.9	41.8
	Femra	32.5	31.4	30.7	30.3	34.5
	15-29 vjeç	34.1	36.8	36.9	36.2	41.7
	Meshkuj	37.7	41.5	42.1	39.8	41.7
	Femra	29.0	30.0	29.6	31.3	41.8
	30-64 vjeç	39.0	36.6	36.7	37.0	37.5
	Meshkuj	43.8	40.5	41.2	42.5	41.9
	Femra	33.5	31.8	31.1	30.0	32.8
Të vetëpunësuar dhe punëdhënës	15-64 vjeç	1.5	1.7	1.8	1.4	2.0
	Meshkuj	1.9	2.3	2.2	1.6	2.4
	Femra	0.9	0.8	1.3	1.0	1.6
	15-29 vjeç	0.7	0.4	0.2	0.2	1.5
	Meshkuj	0.5	0.6	0.2	0.2	1.8
	Femra	1.1	0.2	0.2	0.1	1.2
	30-64 vjeç	1.7	2.0	2.3	1.7	2.2
	Meshkuj	2.4	2.9	2.7	2.0	2.6
	Femra	0.9	0.9	1.6	1.2	1.7
Të vetëpunësuar pa të punësuar me pagë	15-64 vjeç	27.0	25.2	24.0	24.7	24.4
	Meshkuj	33.7	32.4	30.1	31.0	30.8
	Femra	18.7	16.0	16.2	16.6	17.0
	15-29 vjeç	14.1	12.9	16.0	13.9	12.0
	Meshkuj	14.7	14.2	15.9	16.1	11.2
	Femra	13.3	11.2	16.2	11.0	13.1
	30-64 vjeç	30.9	29.0	26.2	27.8	27.6
	Meshkuj	40.1	38.4	34.2	35.3	36.4
	Femra	20.1	17.3	16.2	18.1	17.9
Punëtorë pa pagesë në biznesin e familjes	15-64 vjeç	33.7	36.5	37.5	37.1	35.2
	Meshkuj	22.2	24.5	26.4	25.5	24.9
	Femra	47.9	51.8	51.7	52.1	47.0
	15-29 vjeç	51.0	49.9	46.9	49.7	44.7
	Meshkuj	47.1	43.8	41.9	43.8	45.3
	Femra	56.7	58.6	54.0	57.6	43.9
	30-64 vjeç	28.4	32.4	34.9	33.6	32.8
	Meshkuj	13.7	18.1	21.9	20.2	19.2
	Femra	45.5	49.9	51.1	50.6	47.7

Burimi i informacionit: AFP 2012-13

Ndër të rinjtë e punësuar (15-29 vjeç) 41.7 përqind ishin të punësuar me pagë, 1.5 përqind ishin të vetëpunësuar me të punësuar kundrejt një page, 44.7 përqind punonin në biznesin e familjes si punëtorë pa pagesë, ndërsa pjesa tjetër ishin të vetëpunësuar pa të punësuar kundrejt një page.

Struktura sektoriale e punësimit. Sipas të dhënave të ATFP-së, në tremujorin e parë 2013 rreth 35 përqind e personave të punësuar (të punësuar me pagë dhe të vetëpunësuar) punuan në sektorin e shërbimeve. Punësimi në këtë sektor mbetet pothuajse i njëjtë që nga tremujori i dytë 2012 me disa luhatshmëri të vogla. Punësimi në sektorin e shërbimeve të tregut si tregtia, transporti, aktivitetet financiare, etj, përbënte 19.3 përqind të punësimit total, në sektorin e shërbimeve jo të tregut punësimi zinte afro 16 përqind të punësimit total dhe në sektorin e bujqësisë përbënte 48.7 përqind të punësimit.

Tabela 3: Struktura e punësimit sipas sektorëve ekonomikë dhe gjinisë

(në përqindje)

	Tr.1/12	Tr.2/12	Tr.3/12	Tr.4/12	Tr.1/13
MF					
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Bujqësi	45.6	47.2	48.3	48.7	48.7
Industri	17.3	17.0	16.2	15.5	16.0
Shërbimet e tregut	21.6	20.4	20.5	20.5	19.3
Shërbimet jo të tregut	15.5	15.4	15.0	15.2	16.0
Meshkuj					
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Bujqësi	37.5	38.6	39.3	39.6	40.9
Industri	23.3	23.6	22.1	21.4	22.3
Shërbimet e tregut	25.0	23.6	24.6	24.9	22.5
Shërbimet jo të tregut	14.1	14.2	14.0	14.1	14.3
Femra					
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Bujqësi	55.5	58.1	59.9	60.6	57.9
Industri	9.8	8.6	8.6	7.9	8.6
Shërbimet e tregut	17.3	16.3	15.3	14.8	15.6
Shërbimet jo të tregut	17.3	17.0	16.2	16.7	17.9

Burimi i informacionit: AFP 2012-13

58 përqind e femrave të punësuar ishin të angazhuara në aktivitete bujqësore e blegtorale, 15.6 përqind në aktivitete të tilla si tregtia me shumicë dhe pakicë, hotele dhe restorantet ndërmjetësimi monetar dhe financiar, etj.

Në tremujorin e parë 2013, 41 përqind e meshkujve të punësuar punonin në sektorin e bujqësisë, pyjeve dhe peshkimit, (shih tabelën 3).

Nëse analizojmë punësimin në sektorë sipas gjinisë, në aktivitetet industriale si ndërtimi dhe industria nxjerrëse dominojnë të punësuarit meshkuj ndërsa industrisa përpunuese mbetet një nga sektorët e mbizotëruar nga të punësuarit femra. Kështu në sektorin e shërbimeve të orientuara drejt tregut 75 përqind e të punësuarve ishin meshkuj. Në sektorin e shërbimeve jo të tregut 52 përqind e të punësuarve ishin femra.

PAPUNËSIA

Sipas vlerësimeve të marra nga ATFP, gjatë tremujorit të parë 2013 shkalla e papunësisë për popullsinë 15-64 vjeç në Shqipëri ishte 14.5 përqind (shih Tabelën 4). Shkalla e papunësisë afatgjatë ishte 11 përqind.

Krahasur me tremujorin e parë 2012 shkalla e papunësisë është rritur me 1.1 përqind. Shkalla e papunësisë vlerësohet të jetë më e lartë për meshkujt sesa për femrat, duke reflektuar një nivel më të lartë të kërkimit të punës nga ana e meshkujve dhe një nivel më të lartë inaktiviteti në lidhje me tregun e punës nga ana e femrave. Për meshkujt shkalla e papunësisë ishte 15.8 përqind dhe për femrat 12.9 përqind.

	Shkalla e papunësisë			Shkalla e papunësisë afatgjatë		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female
15-64 vjeç						
Tr.1/12	13.4	14.3	12.2	10.0	10.1	9.7
Tr.2/12	13.9	15.1	12.4	10.7	11.2	9.9
Tr.3/12	14.0	15.1	12.6	10.7	11.2	10.1
Tr.4/12	14.4	15.6	12.8	11.7	12.7	10.5
Tr.1/13	14.5	15.8	12.9	11.0	11.5	10.5
15-29 vjeç						
Tr.1/12	22.9	23.6	21.8	14.5	14.8	14.0
Tr.2/12	24.1	26.4	20.4	16.7	18.2	14.3
Tr.3/12	27.3	30.2	22.8	19.0	20.5	16.7
Tr.4/12	26.0	29.5	20.7	19.3	22.7	14.1
Tr.1/13	24.9	26.5	22.7	17.4	18.0	16.5
30-64 vjeç						
Tr.1/12	10.0	10.6	9.2	8.3	8.3	8.4
Tr.2/12	10.2	10.5	9.9	8.4	8.4	8.5
Tr.3/12	9.3	9.3	9.4	7.9	7.7	8.1
Tr.4/12	10.5	10.5	10.4	9.2	9.0	9.4
Tr.1/13	11.3	12.3	10.2	9.1	9.3	8.9

Burimi i informacionit: AFP 2012-13

Për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç shkalla e papunësisë në tremujorin e parë 2013 ishte 24 përqind. Krahasuar me tremujorin e katërt 2012 shkalla e papunësisë për të rinjtë u ul me 1 përqind. Raporti i të rinjve 15-29 vjeç të papunë ndaj popullsisë së të njëjtës grupmoshë në tremujorin e parë 2013 ishte mesatarisht 10.3 përqind.

Për popullsinë 30-64 vjeç në tremujorin e parë 2013 shkalla e papunësisë ishte 11.3 përqind dhe shkalla e papunësisë afatgjatë ishte 9.1 përqind.

Shumica e të papunëve u drejtohen të afërmeve apo miqve/shokëve për të gjetur një punë. Kjo metodë e kërkimit për punë është e kombinuar dhe me aplikimin direkt tek një punëdhënës si dhe me vendosjen e lajmërimeve në gazeta, studimin e lajmërimeve për vende të lira pune në gazeta etj.

POPULLSIA EKONOMIKISHT JO-AKTIVE

Gjatë tremujorit të parë 2013, popullsia e moshës 15-64 vjeç e klasifikuar si ekonomikisht jo-aktive përbënte 36.8 përqind të popullsisë në moshë pune. Të rinjtë e moshës 15-29 vjeç që deklaruan që ishin se ishin nxënës/studentë ose në trajnim përbënin 39 përqind të popullsisë ekonomikisht jo aktive. Ndërsa brenda grupit të të rinjve ekonomikisht jo aktivë 68 përqind ishin nxënës/studentë ose në trainim.

Në tremujorin e parë 2013, 16 përqind e popullsisë ekonomikisht jo aktive të moshës 15-64 vjeç ishin duke përbushur detyrat shtëpiake.

Ndër femrat e klasifikuara si ekonomikisht jo-aktive, 24.9 përqind deklaruan që nuk ishin aktive në tregun e punës sepse po përbushnin detyrat shtëpiake. Ndërsa tek meshkujt, këtë status e kanë vetëm 0.9 përqind e tyre.

Në tremujorin e parë 2013, sipas vlerësimeve të ATFP-së, 14.2 përqind e popullsisë (15-64 vjeç) ekonomikisht jo-aktive deklaruan që nuk po kërkonin punë për arsye se besonin që nuk ka punë të disponueshme.

Ndër të rinjtë (15-29 vjeç) ekonomikisht jo aktivë 11 përqind e tyre klasifikohen si të papunë të dekurajuar ndërsa në popullsinë më të rritur të moshës 30-64 vjeç ky grup përbënte 18.3 përqind të popullsisë ekonomikisht jo-aktive të kësaj grupmoshe.

11 përqind e popullsisë ekonomikisht jo-aktive të moshës 15-64 vjeç ishin në pension ndërsa pak më shumë se 5.7 përqind ishin në paaftësi të përhershme.

Tabela 5 : Struktura e popullsisë (15-64 vjeç) ekonomikisht jo-aktive, 2012-2013

	Tr.1/12	Tr.2/12	Tr.3/12	Tr.4/12	Tr.1/13
Popullsia 15-64 vjeç	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Në arsim ose trajnim	35.7	34.9	35.9	37.6	39.0
Në pension	11.7	10.6	9.8	9.5	11.0
Beson që nuk ka punë të disponueshme	3.4	4.4	17.3	19.4	14.2
Në paaftësi të përhershme	5.9	5.6	5.5	4.9	5.7
Duke përmbushur detyrat shtëpiake	14.7	18.2	16.5	17.1	16.1
Tjetër jo aktiv	28.7	26.4	15.0	11.6	14.0
Meshkuj	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Në arsim ose trajnim	48.1	46.8	46.6	50.4	46.8
Në pension	11.2	9.0	8.1	6.8	8.8
Beson që nuk ka punë të disponueshme	2.7	5.4	17.3	20.3	17.4
Në paaftësi të përhershme	10.1	9.7	10.8	8.7	8.6
Duke përmbushur detyrat shtëpiake	0.3	0.1	0.1	0.2	0.9
Tjetër jo aktiv	27.7	29.0	17.2	13.6	17.6
Femra	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Në arsim ose trajnim	28.3	27.9	29.5	30.0	34.5
Në pension	12.0	11.5	10.8	11.0	12.3
Beson që nuk ka punë të disponueshme	3.7	3.8	17.3	18.8	12.4
Në paaftësi të përhershme	3.4	3.2	2.4	2.7	4.0
Duke përmbushur detyrat shtëpiake	23.3	28.7	26.3	27.0	24.9
Tjetër jo aktiv	29.2	24.9	13.7	10.5	11.9
Popullsia 15-29 vjeç	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Në arsim ose trajnim	66.1	63.8	64.7	67.2	68.5
Në pension	0.2	0.0	0.2	0.0	0.1
Beson që nuk ka punë të disponueshme	2.1	3.2	10.1	11.0	11.1
Në paaftësi të përhershme	1.9	1.5	1.6	1.5	1.8
Duke përmbushur detyrat shtëpiake	8.9	10.9	8.4	8.3	8.4
Tjetër	20.8	20.6	15.0	11.9	10.1
Popullsia 30-64 vjeç	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Në arsim ose trajnim	0.3	2.1	0.1	0.1	0.2
Në pension	25.1	22.5	21.7	21.4	25.3
Beson që nuk ka punë të disponueshme	4.8	5.7	26.2	29.9	18.3
Në paaftësi të përhershme	10.5	10.3	10.4	9.2	10.8
Duke përmbushur detyrat shtëpiake	21.4	26.6	26.5	28.2	26.3
Tjetër	37.8	32.9	15.1	11.3	19.1

Burimi i informacionit: AFP 2012-13

METODOLOGJI DHE DEFINICIONE

Anketa Tremujore e Forcave të Punës (ATFP) është një anketë që kryhet pranë familjeve. Kalimi nga kryerja e anketës me periodicitet vjetor në anketë të vazhdueshme u bë me qëllim që të mundësohet marrja e vlerësimeve tremujore të treguesve kryesorë për tregun e punës. Ky informacion i përditësuar periodikisht çdo tremujor ofron mundësinë e analizimit të dinamikës së tregut të punës.

Për ATFP-në përdoret një strukturë e alternuar zgjedhjeje (Rotational sampling design), përmes së cilës një familje e zgjedhur për t'u intervistuar njëherë mbahet në kampion për pesë tremujorë të njëpasnjëshëm. Intervistat janë planifikuar të kryhen ekzaktësisht pas 13 javëve, kështu intervista e pestë kryhet një vit më pas intervistës së parë. Sipas strukturës së alternuar të zgjedhjes çdo tremujor një e pesta e familjeve të zgjedhura janë të reja dhe 80 përqind e familjeve janë të njëjta. Pra çdo tremujor në kampionin e zgjedhur për anketën shtohen 1008 familje të reja dhe hiqet po i njëjti numër familjesh që është intervistuar në 5 tremujorë të njëpasnjëshëm.

Masa e kampionit të zgjedhur për anketim është 5040 familje për çdo tremujor. Zgjedhja e samplit bëhet sipas një procedure dy-hapëshe ku në hapin e parë zgjidhen me probabilitet përpjesëtimor me madhësinë e zonës së numërimit zonat gjeografike. Në hapin e dytë brenda secilës prej zonave gjeografike (të zgjedhura në hapin e parë) zgjidhen sipas metodës së zgjedhjes sistematike me probabilitet të barabartë një numër fiks prej 8 familjesh.

Mbledhja e të dhënave në terren u shtri në të gjithë muajt e vitit 2012 dhe përgjatë gjithë muajve të tremujorit të parë 2013. Në familjet e zgjedhura u anketuan nëpërmjet intervistës së drejtpërdrejtë të gjithë pjesëtarët në moshë 15 vjeç e lart. Mbledhja e të dhënave bëhet duke përdorur APD (Asistenti Personal Dixhital) i cili është një kompjuter i vogël dore.

Pyetësi i ATFP-së është hartuar me asistencën teknike të EUROSTAT-it dhe ai është në përputhje të plotë me rekomandimet dhe rregulloret* e EUROSTAT-it. Nga ana metodologjike anketa plotëson kërkesat e EUROSTAT-it si ato që lidhen me përfaqësimin e kampionit, koeficientët e variacionit të treguesve kryesorë, hartimin e pyetësit, si dhe me procedurat e peshimit të të dhënave. Për klasifikimin e personave 15 vjeç e lart si të punës u zbatuan definicionet e Organizatës Ndërkombëtare të Punës dhe të EUROSTAT-it.

Të punësuar janë konsideruar personat që kanë kryer një punë qoftë dhe një orë kundrejt një page ose përfitimi gjatë javës së referencës. Janë konsideruar si të punësuar edhe personat që marrin pagë për trajnimin gjatë punës.

Të punësuar janë konsideruar edhe personat që kanë munguar përkohësisht në punën e tyre gjatë javës së referencës për arsye: (1) leje lindje, sëmundje lëndim apo paaftësi e përkoshme dhe presin të kthehen në punë, në shkollim/trainim të lidhur direkt me punën aktuale; (2) të punësuarit

me pagë që kanë munguar në punë për arsye të tjera nga të mësipërmet që (a) kohëzgjatja e mungesës është tre muaj ose më pak dhe personi nuk është punëtor sezonal ose (b) personi merr 50 përqind ose më shumë të pagës; (3) të vetëpunësuarit që kanë ndërmend të rikthehen në biznesin/fermën/praktikën profesionale; (4) punëtorët pa pagesë që presin të kthehen në punë në tre muaj ose më pak.

Personat të cilët punojnë në fermën e tyre të vogël, të cilët nuk shesin produktet e tyre, por prodhojnë vetëm për vetëkonsum, janë konsideruar të punësuar.

Të papunë konsiderohen personat që ishin:

- (a) *pa punë gjatë javës së referencës* (as nuk kishin një punë dhe as kryen ndonjë punë (për një orë ose më shumë) kundrejt një page ose përfitimi.
- (b) *aktualisht të disponueshëm për të punuar* (brenda dy javëve që pasojnë javën e referencës).
- (c) *duke kërkuar punë në mënyrë aktive* (gjatë periudhës katër javore që përfundon me javën e referencës kishin ndërmarrë hapa specifike për të kërkuar punë me pagë ose për të ngritur një biznes të tyre) *ose kishin gjetur një punë që do ta fillonin së shpejti* (brenda një periudhe prej të shumtën tre muaj).

Si hapa specifike për të kërkuar punë konsiderohen:

- kontakt me një zyrë publike punësimi për të gjetur punë
- kontakt me një agjensi private punësimi për të gjetur punë
- aplikim direkt pranë ndonjë punëdhënësi
- kërkuar miqve/shokëve, të afërmeve, sindikatave etj.
- vendosur ose përgjigjur lajmërimeve në gazeta
- studiuar lajmërimet në gazeta
- marrë pjesë në një test apo intervistë
- kërkuar për tokë, godinë ose pajisje
- aplikuar për leje, liçenca ose burime financiare

Popullsia në moshë pune është popullsia 15-64 vjeç.

Forca e Punës përfshin personat e punësuar dhe të papunë.

Popullsia jo-ekonomikisht aktive përfshin të gjithë personat të cilët nuk janë klasifikuar si të punësuar ose të papunë (nxënës/studentë, shtëpiakë, në shërbim të detyrueshëm ushtarak, në pension, të paafte, të papunë të dekurajuar).

Shkalla e punësimit është raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt popullsisë në moshë pune.

Shkalla e papunësisë është raporti i të papunëve kundrejt forcës së punës.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës është raporti i forcës së punës kundrejt popullsisë në moshë pune.

Grupimi i seksioneve të NACE Rev1 në Tabelën 3:

- **Spektori i industrisë** përbëhet nga seksionet C-F (industria nxjerrëse; industria përpunuese; prodhimi dhe shpërndarja e energjisë elektrike, e gazit, e avullit dhe e ujit; ndërtimi).
- **Spektori i shërbimeve të tregut** përbëhet nga seksionet G-K (tregtia me shumicë dhe pakicë, riparimi i automobilave; hotele dhe restorantet; transportet, magazinimi dhe komunikacioni; ndërmjetësimi monetar dhe financiar; pasuritë e patundshme).
- **Spektori i shërbimeve jo të tregut** përbëhet nga seksionet L-Q (administrimi publik dhe i mbrojtjes; sigurimi shoqëror i detyruar; arsimit; shëndetësia dhe veprimtari të tjera sociale; aktivitete të tjera të shërbimit kolektiv, social dhe individual; shërbime në shtëpi; aktivitete të organizmave ndërkombëtare).

* Rregullorja e Këshillit Europian (EC) Nr 577/98 dhe rishikimet e lidhura me të