

# Anketa Tremujore e Forcave të Punës

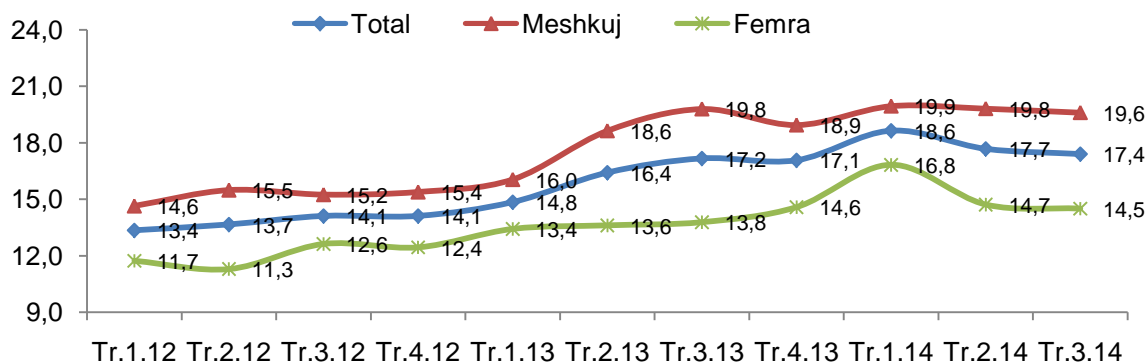
## Tremujori III 2014

**Tiranë, më 10 dhjetor 2014:** Gjatë tremujorit të tretë të vitit 2014, sipas Anketës së Forcave të Punës, numri i të punësuarve të moshës 15-64 vjeç është 1.043.058 persona. Numri i personave të papunë të moshës 15-64 vjeç është 219.585 persona.

Gjatë tremujorit të tretë të vitit 2014 në Shqipëri:

- Për popullsinë e moshës 15-64 vjeç shkalla e papunësisë është 17,4 %.
- Për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç shkalla e papunësisë është 32,4 %.
- 63,4 % e popullsisë 15-64 vjeç është aktive në tregun e punës, pra e punësuar ose në kërkim aktiv të një pune.
- Shkalla e punësimit për popullsinë e moshës 15-64 vjeç është 52,3 %.
- Krahasuar me tremujorin e tretë të vitit 2013 shkalla e punësimit është rritur me 3,7 pikë përqindje, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është rritur me 4,8 pikë përqindje, dhe shkalla e papunësisë është rritur lehtë me 0,2 pikë përqindje (grupmosha 15-64 vjeç).
- Krahasuar me tremujorin e dytë të vitit 2014, shkalla e punësimit është rritur me 1,8 pikë përqindje, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është rritur me 2,1 pikë përqindje, dhe shkalla e papunësisë ka rënie të lehtë prej 0,2 pikë përqindje (grupmosha 15-64 vjeç)

Fig. 1 Shkalla e papunësisë për popullsinë 15-64 vjeç, Tr.1/12 - Tr.3/14



Për publikim 10/12/2014

Gjatë tremujorit të tretë 2014, totali i të punësuarëve është rritur 8,18 % krahasuar me tremujorin e tretë të vitit 2013. Në sektorin e bujqësisë numri i të punësuarëve është rritur me 9,65 %, krahasuar me të njëjtin tremujor të një viti më parë. Të punësuarit në sektorin e industrisë kanë pësuar një rritje vjetore me rreth 9,7 %, nga ku 22 % është rritja e punësimit në sektorin e industrisë përpunuese. Në sektorin e shërbimeve të punësuarit janë rritur me rreth 6 %.

**Tab.1 Përmbledhje e treguesve të tregut të punës (vlerësuar nga AFP)**

	Tr.3. 2014		Ndryshimi vjetor Tr.3.2014-Tr.3.2013		Ndryshimi tremujor Tr.3.2014-Tr.2.2014	
	Individë	%	Individë	%	Individë	%
	<b>Të punësuar 15 vjeç e lart</b>	<b>1.072.032</b>	<b>100,0</b>	<b>76.479</b>	<b>7,7</b>	<b>33.311</b>
prej të cilëve						
15-64 vjeç	1.043.058	97,3	78.844	8,2	36.751	3,7
15-29 vjeç	212.786	19,8	21.843	11,4	20.941	10,9
30-64 vjeç	830.272	77,4	57.001	7,4	15.810	1,9
<b>Të papunë 15 vjeç e lart</b>	<b>219.585</b>	<b>100,0</b>	<b>18.918</b>	<b>9,4</b>	<b>3.095</b>	<b>1,4</b>
prej të cilëve						
15-64 vjeç	219.585	100,0	19.728	9,9	3.499	1,6
15-29 vjeç	101.828	46,4	29.965	41,7	5.323	5,5
30-64 vjeç	117.757	53,6	-10.237	-8,0	-1.825	-1,5
<b>Inaktivë 15 vjeç e lart</b>	<b>1.049.438</b>	<b>100,0</b>	<b>-76.446</b>	<b>-6,8</b>	<b>-36.122</b>	<b>-3,3</b>
prej të cilëve						
15-64 vjeç	730.137	69,6	-90.619	-11,0	-40.206	-5,2
15-29 vjeç	382.339	36,4	-55.339	-12,6	-26.277	-6,4
30-64 vjeç	347.798	33,1	-35.281	-9,2	-13.929	-3,9
<b>Forca e punës 15 vjeç e lart</b>	<b>1.291.617</b>	<b>100,0</b>	<b>95.398</b>	<b>8,0</b>	<b>36.405</b>	<b>2,9</b>
prej të cilëve						
15-64 vjeç	1.262.643	97,8	98.572	8,5	40.249	3,3
15-29 vjeç	314.614	24,4	51.808	19,7	26.263	9,1
30-64 vjeç	948.029	73,4	46.764	5,2	13.985	1,5

**Punësimi**

Në tremujorin e tretë të vitit 2014, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 15-64 vjeç është 63,4 %. Për femrat shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 53 % dhe për meshkujt 74,2 %. Krahasuar me tremujorin pararendës, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është rritur me 2,1 pikë përqindje. Ky tregues është rritur si për femrat ashtu dhe për meshkujt përkatësisht me 2,9 pikë përqindje dhe 1 pikë përqindje.

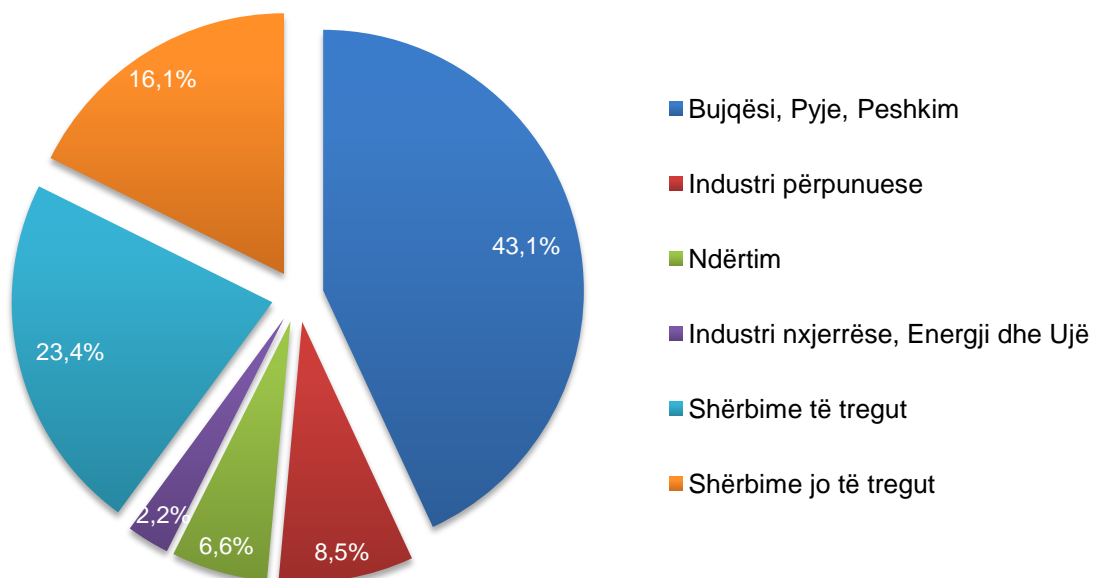
Gjatë tremujorit të tretë 2014, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç është 45,1 %. Shkalla e punësimit të të rinjve është 30,5 %.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 30-64 vjeç është 73,2 %. Shkalla e punësimit për këtë grupmoshë është 64,1 %.

Gjatë tremujorit të tretë 2014, 43,1 % e të punësuarve janë të angazhuar në sektorin e bujqësisë, dhe 23,4 % e të punësuarve punojnë në sektorin e shërbimeve të tregut (tregtia me shumicë dhe pakicë; riparimi i automobive; hotelet dhe restorantet; transportet, magazinimi dhe komunikacioni; ndërmjetësimi monetar dhe financiar; pasuritë e patundshme).

Punësimi në sektorin e shërbimeve jo të tregut (administrimi publik dhe i mbrojtjes; sigurimi shoqëror i detyruar; arsimi; shëndetësia dhe veprimtari të tjera sociale; aktivitete të tjera të shërbimit kolektiv; social dhe individual; shërbime në shtëpi; aktivitete të organizmave ndërkombëtare) përbën 16,1 % të punësimit total. Të punësuarit në industrinë përpunuese përbëjnë 8,5 % të të punësuarve gjithsej.

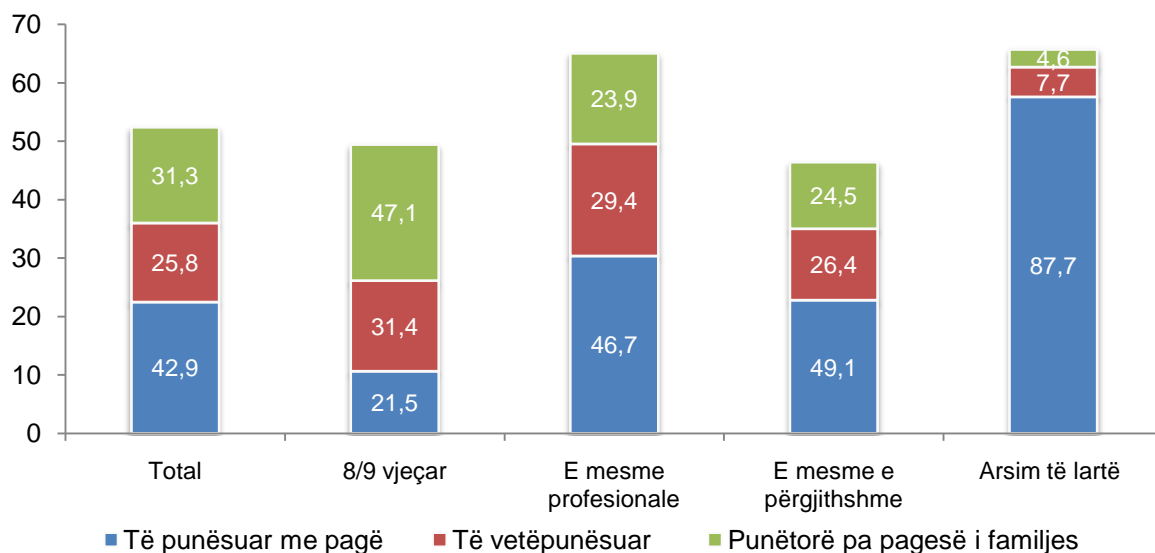
**Fig. 2 Struktura e punësimit sipas aktiviteteve ekonomike, Tr.3/14**



Ritmi i rritjes së punësimit sipas sektorëve nga tremujori i dytë në tremujorin e tretë 2014 është: 7,8 % në industrinë përpunuese; 6,2 % në ndërtim; 2,3 % në bujqësi.

Gjatë tremujorit të tretë 2014, pesha që zënë në punësimin total të punësuarit me pagë është 42 %. Të vetëpunësuarit (punëdhënës ose të vetëpunësuar pa të punësuar të tjerë me pagë) përbëjnë 26,2 % të të punësuarve në tërësi, ndërsa punëtorët pa pagesë të familjes përbëjnë 31,8 % të punësimin total.

Fig. 3 Shkalla e punësimit sipas statusit në punësim dhe nivelit arsimor, Tr.3/14



Shkalla e punësimit (grupmosha 15-64 vjeç) është më e lartë për të punësuarit me arsim të lartë (65,7 %), pasuar nga ata me arsim të mesëm profesional (65 %). Të dhënat tregojnë se përqindja e të punësuarve me pagë është më e lartë për personat me arsim të lartë, dhe e kundërta vërehet tek të punësuarit me arsim 8/9 vjeçar ku mbizotërojnë punëtorët pa pagesë të familjes.

Po të analizojmë të punësuarit me arsim të mesëm, shkalla e punësimit është më e lartë për personat me arsim të mesëm profesional krahasuar me personat që kanë kryer shkollën e mesme të përgjithshme, përkatësisht 65 % dhe 46,4 %.

Një në pesë të punësuar të grupmoshës 15-64 vjeç me arsim 8/9 vjeçar janë të punësuar me pagë, afërsisht gjysma janë punëtorë pa pagesë të familjes, dhe një e treta e tyre janë të vetëpunësuar. Pesha që zënë të punësuarit me pagë rritet me rritjen e nivelit arsimor. Nga të punësuarit me arsim të lartë 87,7 % janë të punësuar me pagë dhe vetëm 4,6 % janë të punësuar si punëtorë pa pagesë të

familjes. Tek të punësuarit me arsim të mesëm profesional dhe me arsim të mesëm të përgjithshëm përqindjet që zënë të punësuarit me pagë janë përkatësisht 46,7 % dhe 49,1 %.

### **Papunësia**

Gjatë tremujorit të tretë 2014 në Shqipëri, numri i personave të moshës 15-64 vjeç që kërkojnë punë në mënyrë aktive është 219.585 persona. Shkalla e papunësisë për popullsinë 15-64 vjeç është 17,4 %. Për këtë grupmoshë, shkalla e papunësisë mbetet më e lartë për meshkujt sesa për femrat, përkatësisht 19,6 % dhe 14,5 %.

Krahasuar me tremujorin e dytë 2014, vihet re se shkalla e papunësisë si për meshkujt dhe për femrat ka pësuar një rënie të lehtë prej 0,2 pikë përqindje.

Shkalla e papunësisë për personat me arsim të mesëm të përgjithshëm është 24,3 % ose 6,9 pikë përqindje më e lartë se niveli mesatar kombëtar. Personat me arsim të lartë kanë një shkallë papunësie prej 18,1 %. Për personat me arsim të mesëm profesional dhe ato me arsim deri në 8/9 vjeçar shkalla e papunësisë është përkatësisht 13 % dhe 14 %.

Gjatë tremujorit të tretë 2014 për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç shkalla e papunësisë është 32,4 %. Krahasuar me tremujorin pararendës, shkalla e papunësisë për të rinjtë u ul me 1,1 pikë përqindje.

Për popullsinë 30-64 vjeç në tremujorin e tretë 2014 shkalla e papunësisë është 12,4 %.

Përsa i përket mënyrave të kërkimit për punë, 87,3 % e të papunëve u drejtohen të afërmeve apo miqve/shokëve për të gjetur një punë. Kjo metodë e kërkimit për punë është e kombinuar dhe me aplikimin direkt tek një punëdhënës (52 %) si dhe me vendosjen e lajmërimeve në gazeta, studimin e lajmërimeve për vende të lira pune në gazeta etj.

Gjatë tremujorit të tretë të vitit 2014, personat që po kërkonin punë për herë të parë përbënin 60,2 % të punëkërkesve të papunë.

### **Popullsia ekonomisht jo-aktive**

Gjatë tremujorit të tretë 2014 numri i personave të moshës 15-64 vjeç jashtë tregut të punës dhe që nuk po kërkojnë punë ose nuk janë të disponueshëm për të punuar (ndryshe popullsia ekonomisht jo-aktive) është 730.137.

Popullsia e moshës 15-64 vjeç e klasifikuar si ekonomisht jo-aktive përbën 36,6 % të popullsisë në moshë pune. Gjatë tremujorit të tretë 2014, 20,6 % e popullsisë ekonomisht jo aktive e moshës 15-64 vjeç është duke përmbushur detyrat shtëpiake.

Nga ATFP rezulton se 11,4 % e popullsisë ekonomisht jo-aktive e moshës 15-64 vjeç janë në pension ndërsa 9,4 % janë në paaftësi të përhershme.

Gjatë tremujorit të tretë 2014, 12,5 % e personave ekonomikisht jo-aktivë të moshës 15-64 vjeç janë të papunë të dekurajuar.

Të rinjtë e moshës 15-29 vjeç që deklaruan se janë nxënës/studentë ose në trajnim përbëjnë 63,7 % të rinjve ekonomikisht jo aktivë.

Ndër të rinjtë e moshës 15-29 vjeç ekonomikisht jo aktivë, 9,5 % klasifikohen si të papunë të dekurajuar ndërsa në popullsinë më të rritur, të moshës 30-64 vjeç ky grup përbën 15,9 % të popullsisë ekonomikisht jo aktive të kësaj grupmoshe.

**Tab. 2 Shkalla e papunësisë Tr.1/12 - Tr.3/14**

Mosha	Gjinia	Tr.1 2012	Tr.2 2012	Tr.3 2012	Tr.4 2012	Tr.1 2013	Tr.2 2013	Tr.3 2013	Tr.4 2013	Tr.1 2014	Tr.2 2014	Tr.3 2014
15 vjeç e lart	Totali	12,9	13,3	13,6	13,6	14,3	16,0	16,8	16,8	18,2	17,2	17,0
	Meshkuj	14,2	15,0	14,6	14,7	15,4	18,0	19,3	18,6	19,4	19,3	19,1
	Femra	11,4	11,0	12,2	12,1	13,1	13,3	13,5	14,3	16,4	14,4	14,2
15-64 vjeç	Totali	13,4	13,7	14,1	14,1	14,8	16,4	17,2	17,1	18,6	17,7	17,4
	Meshkuj	14,6	15,5	15,2	15,4	16,0	18,6	19,8	18,9	19,9	19,8	19,6
	Femra	11,7	11,3	12,6	12,4	13,4	13,6	13,8	14,6	16,8	14,7	14,5
15-29 vjeç	Totali	23,6	24,6	29,6	26,6	25,4	27,9	27,3	28,3	30,2	33,5	32,4
	Meshkuj	24,8	27,7	31,8	29,6	26,4	32,1	31,4	28,9	33,0	37,1	35,7
	Femra	21,7	19,4	25,9	21,4	24,0	21,6	21,2	27,4	25,4	27,1	26,9
30-64 vjeç	Totali	10,1	10,2	9,3	10,4	11,7	13,0	14,2	13,5	15,1	12,8	12,4
	Meshkuj	10,9	11,1	9,3	10,4	12,7	14,2	16,1	15,5	15,5	13,8	13,6
	Femra	9,2	9,2	9,3	10,3	10,6	11,5	11,8	11,0	14,6	11,5	11,0

**Tab. 3 Shkalla e punësimit Tr.1/12 - Tr.3/14**

Mosha	Gjinia	Tr.1 2012	Tr.2 2012	Tr.3 2012	Tr.4 2012	Tr.1 2013	Tr.2 2013	Tr.3 2013	Tr.4 2013	Tr.1 2014	Tr.2 2014	Tr.3 2014
15 vjeç e lart	Totali	51,1	50,2	48,6	48,7	47,0	44,1	42,9	42,4	41,5	44,4	45,8
	Meshkuj	56,7	56,2	55,3	55,4	53,0	50,7	49,2	49,8	48,3	52,2	52,7
	Femra	45,6	44,3	41,9	42,0	41,5	38,1	37,1	35,5	34,9	37,1	39,2
15-64 vjeç	Totali	58,2	56,8	54,2	54,4	52,8	49,9	48,6	48,2	47,1	50,5	52,3
	Meshkuj	63,9	62,9	61,0	61,1	59,5	57,2	55,8	56,7	54,4	58,7	59,7
	Femra	52,4	50,8	47,5	47,8	46,7	43,3	42,1	40,5	39,9	42,7	45,4
15-29 vjeç	Totali	38,0	36,7	31,5	32,0	30,1	27,6	27,3	27,8	25,8	27,5	30,5
	Meshkuj	42,9	40,8	35,7	35,9	35,6	32,3	32,0	34,8	30,2	32,8	35,4
	Femra	32,2	31,9	26,6	27,3	24,8	23,1	22,8	21,3	21,1	22,1	25,5
30-64 vjeç	Totali	67,9	66,5	65,6	65,8	65,1	62,4	60,2	59,6	59,4	62,9	64,1
	Meshkuj	75,6	74,9	75,4	75,6	73,0	71,7	69,1	69,3	69,4	73,5	73,7
	Femra	61,0	58,7	56,6	56,8	58,2	54,2	52,3	50,9	50,0	53,2	55,3

**Tab. 4 Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës Tr.1/12 - Tr.3/14**

Mosha	Gjinia	Tr.1 2012	Tr.2 2012	Tr.3 2012	Tr.4 2012	Tr.1 2013	Tr.2 2013	Tr.3 2013	T.4 2013	Tr.1 2014	Tr.2 2014	Tr.3 2014
15 vjeç e lart	Totali	58,7	57,9	56,2	56,4	54,9	52,5	51,5	50,9	50,8	53,6	55,2
	Meshkuj	66,1	66,1	64,8	65,0	62,6	61,9	60,9	61,2	59,9	64,7	65,1
	Femra	51,5	49,8	47,7	47,8	47,7	43,9	42,9	41,4	41,8	43,3	45,8
15-64 vjeç	Totali	67,1	65,8	63,1	63,4	62,0	59,7	58,6	58,1	57,9	61,3	63,4
	Meshkuj	74,9	74,5	72,0	72,2	70,9	70,3	69,6	70,0	68,0	73,2	74,2
	Femra	59,4	57,2	54,3	54,6	53,9	50,2	48,8	47,4	47,9	50,1	53,0
15-29 vjeç	Totali	49,8	48,6	44,8	43,6	40,3	38,3	37,5	38,8	36,9	41,4	45,1
	Meshkuj	57,0	56,4	52,3	51,0	48,5	47,6	46,6	49,0	45,1	52,2	55,0
	Femra	41,1	39,5	35,9	34,7	32,6	29,5	29,0	29,3	28,2	30,3	34,9
30-64 vjeç	Totali	75,6	74,1	72,3	73,4	73,8	71,7	70,2	68,9	69,9	72,1	73,2
	Meshkuj	84,8	84,3	83,2	84,4	83,6	83,5	82,4	82,0	82,1	85,3	85,3
	Femra	67,1	64,7	62,4	63,3	65,1	61,3	59,3	57,2	58,6	60,1	62,2

# Metodologjia

Anketa Tremujore e Forcave të Punës (ATFP) është një vrojtim statistikor që kryhet pranë familjeve. Objektivi kryesor i saj është të japë informacion mbi situatën e tregut të punës në Shqipëri i cili përdoret për të hartuar politikat e tregut të punës dhe për vlerësimin e efektshmërisë së tyre, si dhe për të kënaqur nevojat e përdoruesve të statistikave për të dhëna të përditësuara mbi dinamikën e tregut të punës.

Në vitet 2007-2011 Anketa Tremujore e Forcave të Punës është kryer nga INSTAT me periodicitet vjetor. Në vitin 2012, Anketa Tremujore e Forcave të Punës u projektua si një anketë pilot për marrjen e vlerësimeve tremujore për punësimin dhe papunësinë në nivel kombëtar. Nga tremujori i parë 2013 e në vazhdim, INSTAT publikon tregues mbi tregun e punës të vlerësuar bazuar në të dhënat e Anketës së Forcave të Punës me periodicitet tremujor.

Për ATFP përdoret një strukturë panel e alternuar zgjedhjeje, përmes së cilës një familje e zgjedhur për t'u intervistuar njëherë, mbahet në kampion për pesë tremujorë të njëpasnjëshëm. Intervistat për të njëjtën familje janë planifikuar të kryhen ekzaktësisht pas 13 javëve, kështu intervista e pestë kryhet një vit më pas intervistës së parë. Sipas strukturës panel të përdorur, në çdo tremujor një e pesta e familjeve të zgjedhura janë të reja dhe 80 përqind e familjeve janë të njëjta. Pra, në çdo tremujor në kampionin e zgjedhur për anketën shtohen 1.008 familje të reja dhe hiqet po i njëjti numër familjesh pasi është intervistuar në 5 tremujorë të njëpasnjëshëm.

Masa e kampionit të zgjedhur për anketim është 5.040 familje për çdo tremujor. Zgjedhja e kampionit bëhet sipas një procedure dy-hapëshe ku në hapin e parë zgjidhen zonat gjeografike me probabilitet përpjesëtimor me madhësinë e zonës së numërimit. Në hapin e dytë, brenda secilës prej zonave gjeografike (të zgjedhura në hapin e parë) zgjidhen sipas metodës së zgjedhjes sistematike me probabilitet të barabartë një numër fiks prej 8 familjesh.

Mbledhja e të dhënave në terren bëhet përgjatë gjithë muajve të vitit. Në familjet e zgjedhura u anketuan nëpërmjet intervistës së drejtpërdrejtë të gjithë pjesëtarët në moshë 15 vjeç e lart. Pyetëtori i ATFP është hartuar me asistencën teknike të EUROSTAT dhe ai është në përputhje të plotë me rekomandimet dhe rregulloret e EUROSTAT. Nga ana metodologjike anketa plotëson kërkesat e EUROSTAT-it si ato që lidhen me përfaqësimin e kampionit, koeficientët e variacionit të treguesve kryesorë, hartimin e pyetëtorit, si dhe me procedurat e peshimit të të dhënave.



**Të punësuar** janë konsideruar personat që kanë kryer një punë qoftë dhe një orë kundrejt një page ose përfitimi gjatë javës së referencës. **Java e referencës** është java kalendarike nga e hëna në të dielë para datës së intervistës

Janë konsideruar si të punësuar edhe personat që marrin pagë për trajnimin gjatë punës, si dhe personat që kanë munguar përkohësisht në punën e tyre gjatë javës së referencës për arsye: (1) leje lindje, sëmundje lëndim apo paaftësi e përkoshme dhe presin të kthehen në punë, në shkollim/trainim të lidhur direkt me punën aktuale; (2) të punësuarit me pagë që kanë munguar në punë për arsye të tjera nga të mësipërmet për të cilët (a) kohëzgjatja e mungesës është tre muaj ose më pak dhe personi nuk është punëtor sezonal ose (b) personi merr 50 përqind ose më shumë të pagës; (3) të vetëpunësuarit që kanë ndërmend të rikthehen në biznesin/fermën/praktikën profesionale; (4) punëtorët pa pagesë që presin të kthehen në punë në tre muaj ose më pak. Personat të cilët punojnë në fermën e tyre të vogël, të cilët nuk shesin produktet e tyre, por prodhojnë vetëm për vetëkonsum, janë konsideruar të punësuar.

**Të papunë** konsiderohen personat që ishin:

- a) pa punë gjatë javës së referencës (as nuk kishin një punë dhe as kryen ndonjë punë (për një orë ose më shumë) kundrejt një page ose përfitimi.
- b) aktualisht të disponueshëm për të punuar (brenda dy javëve që pasojnë javën e referencës).
- c) duke kërkuar punë në mënyrë aktive (gjatë periudhës katër javore që përfundon me javën e referencës kishin ndërmarrë hapa specifike për të kërkuar punë me pagë ose për të ngritur një biznes të tyre) ose kishin gjetur një punë që do ta fillonin së shpejti (brenda një periudhe prej të shumtën tre muaj).

Si hapa specifike për të kërkuar punë konsiderohen:

- kontakt me një zyrë publike punësimi për të gjetur punë
- kontakt me një agjensi private punësimi për të gjetur punë
- aplikim direkt pranë ndonjë punëdhënësi
- kërkuar miqve/shokëve, të afërmeve, sindikatave etj.
- vendosur ose përgjigjur lajmërimeve në gazeta
- studiuar lajmërimet në gazeta
- marrë pjesë në një test apo intervistë
- kërkuar për tokë, godinë ose pajisje
- aplikuar për leje, liçenca ose burime financiare

**Popullsia në moshë pune** është popullsia 15-64 vjeç.

**Forca e Punës** përfshin personat e punësuar dhe të papunë.

**Popullsia jo-ekonomikisht aktive** përfshin të gjithë personat të cilët nuk janë klasifikuar si të punësuar ose të papunë (nxënës/studentë, shtepiakë, në pension, të paaftë, të papunë të dekurajuar).

**Shkalla e punësimit** është raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt popullsisë në moshë pune.

**Shkalla e papunësisë** është raporti i të papunëve kundrejt forcës së punës.

**Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës** është raporti i forcës së punës kundrejt popullsisë në moshë pune.