

Anketa Tremujore e Forcave të Punës

Tremujori IV 2014

Tiranë, më 11 mars 2015: Gjatë tremujorit të katërt të vitit 2014, sipas Anketës së Forcave të Punës, numri i të punësuarve të moshës 15-64 vjeç është 1.039.336 persona. Numri i personave të papunë të moshës 15-64 vjeç është 227.407 persona.

Gjatë tremujorit të katërt të vitit 2014 në Shqipëri:

- Për popullsinë e moshës 15-64 vjeç shkalla e papunësisë është 18,0 %.
- Për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç shkalla e papunësisë është 33,9 %.
- 63,6 % e popullsisë 15-64 vjeç është aktive në tregun e punës, pra e punësuar ose në kërkim aktiv të një pune.
- Shkalla e punësimit për popullsinë e moshës 15-64 vjeç është 52,1 %.
- Shkalla e punësimit për meshkujt është 13,8 pikë përqindje më e lartë sesa për femrat.

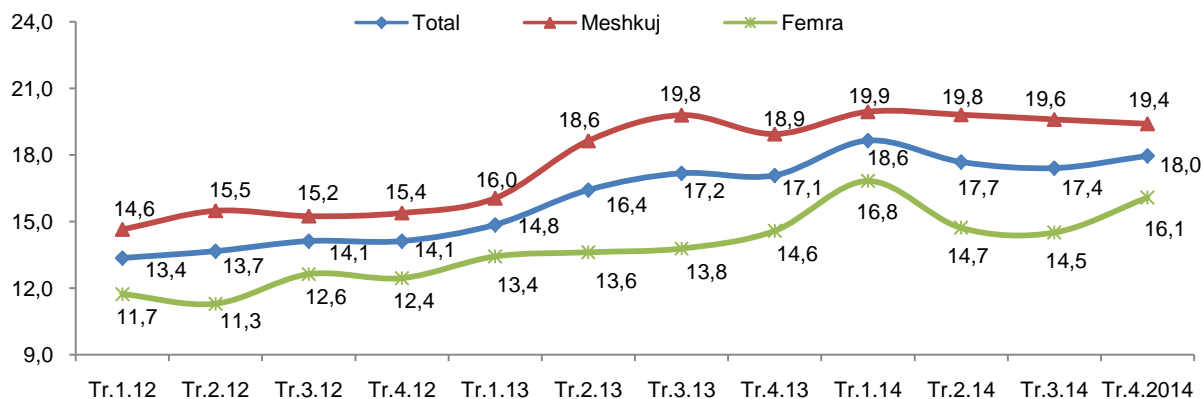
Krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2013 për popullsinë 15-64 vjeç:

- Numri i të punësuarve është rritur me 82.629 persona.
- Numri i personave të papunë është rritur me 30.459.
- Numri i personave në moshë 15-64 vjeç jashtë tregut të punës ka rënë me 105.113.
- Shkalla e papunësisë për femrat është rritur me 1,5 pikë përqindje, ndërsa për meshkujt ka rënë me 0,5 pikë përqindje.

Krahasuar me tremujorin e tretë të vitit 2014 për popullsinë 15-64 vjeç:

- Numri i të punësuarve është ulur me 3.722.
- Numri i personave të papunë është rritur me 7.821.
- Numri i personave në moshë 15-64 vjeç jashtë tregut të punës ka rënë me 3.903.
- Shkalla e papunësisë ka rënë me 0, 2 pikë përqindje për meshkujt dhe është rritur me 1,6 pikë përqindje për femrat.

Fig. 1 Shkalla e papunësisë për popullsinë 15-64 vjeç, Tr.1/12 - Tr.4/14



Tab.1 Përmbledhje e treguesve të tregut të punës (vlerësuar nga ATFP)

	Tr.4. 2014		Ndryshimi vjetor Tr.4.2014-Tr.4.2013		Ndryshimi tremujor Tr.4.2014-Tr.3.2014	
	Individë	%	Individë	%	Individë	%
Të punësuar 15 vjeç e lart	1.067.613	100,0	84.078	8,5	-4.418	-0,4
prej të cilëve						
15-64 vjeç	1.039.336	97,4	82.629	8,6	-3.722	-0,4
15-29 vjeç	203.563	19,1	5.975	3,0	-9.223	-4,3
30-64 vjeç	835.773	78,3	76.653	10,1	5.501	0,7
Të papunë 15 vjeç e lart	227.786	100,0	29.739	15,0	8.200	3,7
prej të cilëve						
15-64 vjeç	227.407	99,8	30.459	15,5	7.821	3,6
15-29 vjeç	104.256	45,8	26.203	33,6	2.427	2,4
30-64 vjeç	123.151	54,1	4.256	3,6	5.394	4,6
Inaktivë 15 vjeç e lart	1.045.894	100,0	-94.799	-8,3	-3.544	-0,3
prej të cilëve						
15-64 vjeç	726.231	69,4	-105.113	-12,6	-3.906	-0,5
15-29 vjeç	389.284	37,2	-45.590	-10,5	6.945	1,8
30-64 vjeç	336.947	32,2	-59.523	-15,0	-10.850	-3,1
Forca e punës 15 vjeç e lart	1.295.399	100,0	113.816	9,6	3.782	0,3
prej të cilëve						
15-64 vjeç	1.266.743	97,8	113.087	9,8	4.099	0,3
15-29 vjeç	307.819	23,8	32.178	11,7	-6.796	-2,2
30-64 vjeç	958.924	74,0	80.909	9,2	10.895	1,1

Punësimi

Në tremujorin e katërt të vitit 2014, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 15-64 vjeç është 63,6 %. Për femrat shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 54,1 % dhe për meshkujt 73,5 %. Krahasuar me tremujorin pararendës, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës ka një rritje të lehtë prej 0,2 pikë përqindje. Ky tregues është rritur për femrat me 1,1 pikë përqindje dhe ka rënë me 0,7 pikë përqindje për meshkujt.

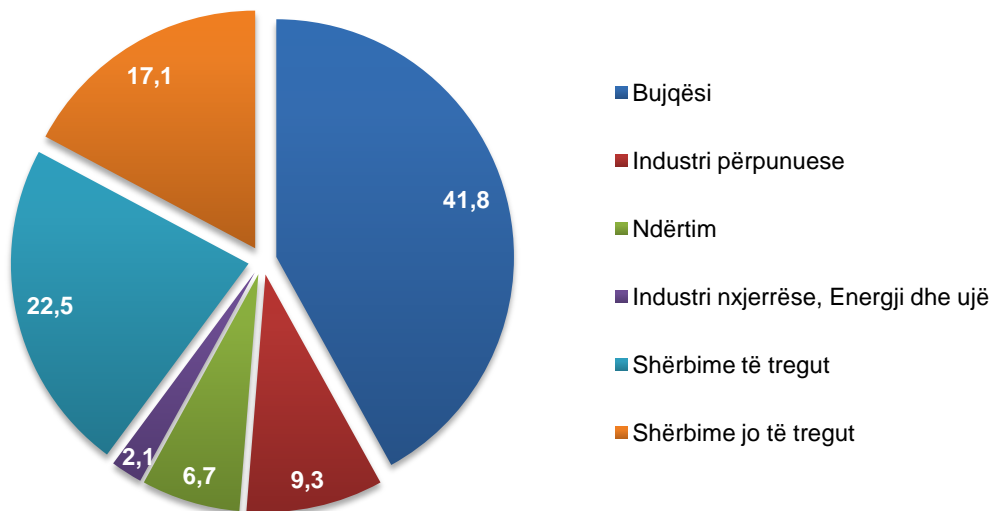
Gjatë tremujorit të katërt 2014, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç është 44,2 %. Shkalla e punësimit të të rinjve është 29,2 %.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 30-64 vjeç është 74,0 %. Shkalla e punësimit për këtë grup-moshë është 64,5 %.

Gjatë tremujorit të katërt 2014, 41,8 % e të punësuarve janë të angazhuar në sektorin e bujqësisë dhe 22,5 % e të punësuarve punojnë në sektorin e shërbimeve të tregut (tregtia me shumicë dhe pakicë; riparimi i automobive; hotelet dhe restorantet; transportet, magazinimi dhe komunikacioni; ndërmjetësimi monetar dhe financiar; pasuritë e patundshme).

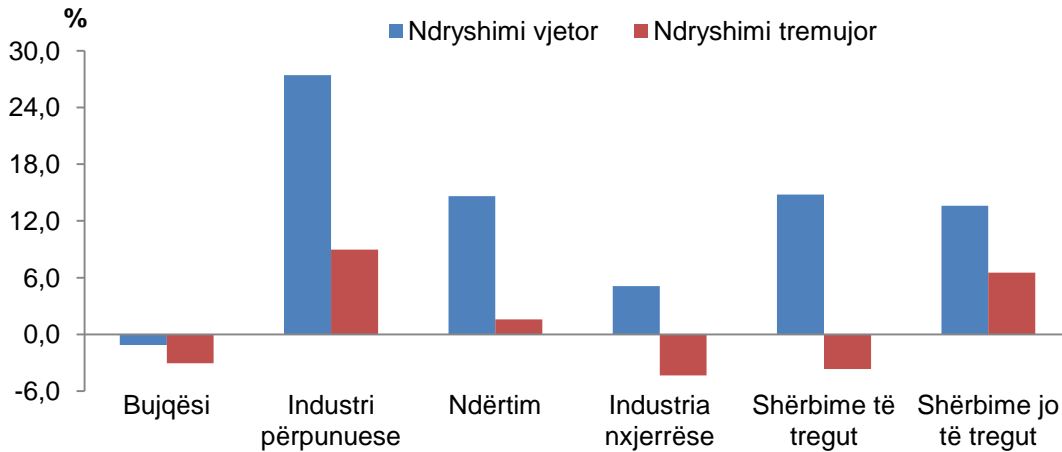
Punësimi në sektorin e shërbimeve jo të tregut (administrimi publik dhe i mbrojtjes; sigurimi shoqëror i detyruar; arsimi; shëndetësia dhe veprimtari të tjera sociale; aktivitete të tjera të shërbimit kolektiv; social dhe individual; shërbime në shtëpi; aktivitete të organizmave ndërkombëtare) përbën 17,1 % të punësimit total. Të punësuarit në industrinë përpunuese përbëjnë 9,3 % të të punësuarve gjithsej.

Fig. 2 Struktura e punësimit sipas aktiviteteve ekonomike, Tr.4 /14



Ritmi i rritjes së punësimit sipas sektorëve nga tremujori i tretë në tremujorin e katërt 2014 është: 9 % në industrinë përpunuese; 1,6 % në ndërtim. Pati rënie të numrit të të punësuarve në aktivitetet bujqësore prej 3,1 % dhe në industrinë nxjerrëse, Energjisë dhe ujit prej 4,3 %.

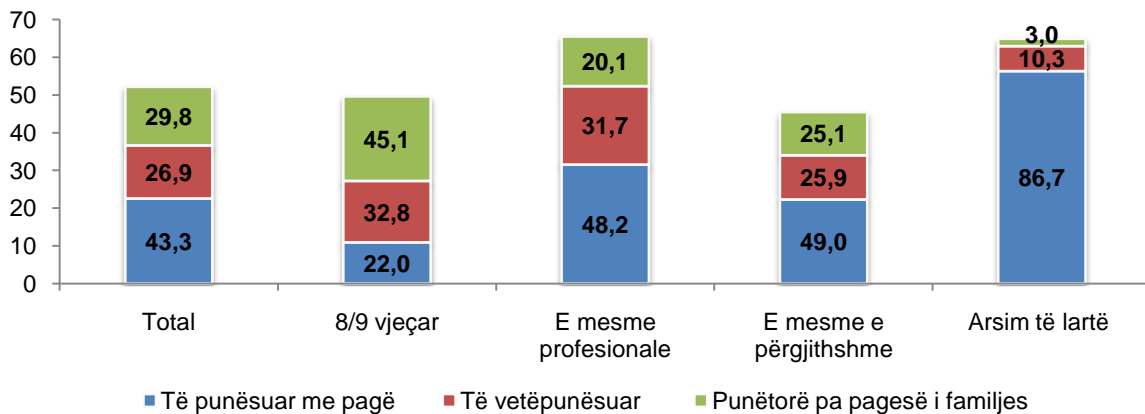
Fig.3 Ndryshimi i punësimit sipas aktivitetit ekonomik



Në terma vjetorë, punësimi u rrit me 8,5 % (krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2013). Industria përpunuese, aktivitetet e shërbimeve të tregut dhe sektori i ndërtimit patën rritjen më të madhe të të punësuarve me përkatësisht 27,4 %, 14,8 % dhe 14,6 %.

Gjatë tremujorit të katërt 2014, pesha që zënë në punësimin total të punësuarit me pagë është 42,3 %. Të vetë-punësuarit (punëdhënës ose të vetë-punësuar pa të punësuar të tjerë me pagë) përbëjnë 27,5 % të të punësuarve në tërësi, ndërsa punëtorët pa pagesë të familjes përbëjnë 30,2 % të punësimit total.

Fig. 4 Shkalla e punësimit sipas statusit në punësim dhe nivelit arsimor, Tr. 4/14



Shkalla e punësimit (grup-mosha 15-64 vjeç) është më e lartë për të punësuarit me arsim profesional (65,5 %), pasuar nga ata me arsim të lartë (64,9 %). Të dhënat tregojnë se përqindja e të punësuarve me pagë është më e lartë për personat me arsim të lartë dhe e kundërta vërehet tek të punësuarit me arsim 8/9 vjeçar ku mbizotërojnë punëtorët pa pagesë të familjes.

Po të analizojmë të punësuarit me arsim të mesëm, shkalla e punësimit është më e lartë për personat me arsim të mesëm profesional krahasuar me personat që kanë kryer shkollën e mesme të përgjithshme, përkatësisht 65,5 dhe 45,5 %.

Një në pesë të punësuar të grup-moshës 15-64 vjeç me arsim 8/9 vjeçar janë të punësuar me pagë, afro gjysma janë punëtorë pa pagesë të familjes, dhe një e treta e tyre janë të vetë-punësuar. Pesha që zënë të punësuarit me pagë rritet me rritjen e nivelit arsimor. Nga të punësuarit me arsim të lartë 86,7 % janë të punësuar me pagë dhe vetëm 3 % janë të punësuar si punëtorë pa pagesë të familjes. Tek të punësuarit me arsim të mesëm profesional dhe me arsim të mesëm të përgjithshëm përqindjet që zënë të punësuarit me pagë janë përkatësisht 48,2 dhe 49 %.

Papunësia

Gjatë tremujorit të katërt 2014 në Shqipëri, numri i personave të moshës 15-64 vjeç që kërkojnë punë në mënyrë aktive është 227.407 persona. Shkalla e papunësisë për popullsinë 15-64 vjeç është 18 %. Për këtë grup-moshë, shkalla e papunësisë mbetet më e lartë për meshkujt sesa për femrat, përkatësisht 19,4 % dhe 16,1 %.

Krahasuar me tremujorin e tretë 2014, në tremujorin e katërt vihet re një rritje e shkallës së papunësisë prej 0,6 pikë përqindje. Për meshkujt shkalla e papunësisë ka pësuar një rënie të lehtë prej 0,2 pikë përqindje, ndërsa për femrat ka një rritje prej 1,6 pikë përqindje.

Shkalla e papunësisë për personat me arsim të mesëm të përgjithshëm është 24,3 % ose 6,3 pikë përqindje më e lartë se niveli mesatar kombëtar. Personat me arsim të lartë kanë një shkallë papunësie prej 19,8 %. Për personat me arsim të mesëm profesional dhe ato me arsim deri në 8/9 vjeçar shkalla e papunësisë është përkatësisht 13,9 dhe 14,5 %.

Gjatë tremujorit të katërt 2014 për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç shkalla e papunësisë është 33,9 %. Krahasuar me tremujorin pararendës, shkalla e papunësisë për të rinjtë u rrit me 1,5 pikë përqindje.

Për popullsinë 30-64 vjeç në tremujorin e katërt 2014 shkalla e papunësisë është 12,8 %.

Për sa i përket mënyrave të kërkimit për punë, 87,5 % të papunëve u drejtohen të afërmeve apo miqve/shokëve për të gjetur një punë. Kjo metodë e kërkimit për punë është e kombinuar dhe me

aplikimin direkt tek një punëdhënës (47,1 %) si dhe me vendosjen e lajmërimeve në gazeta, studimin e lajmërimeve për vende të lira pune në gazeta etj.

Gjatë tremujorit të katërt të vitit 2014, personat që po kërkonin punë për herë të parë përbënin 59,9 % të punëkërkuësve të papunë.

Popullsia ekonomikisht jo-aktive

Gjatë tremujorit të katërt 2014 numri i personave të moshës 15-64 vjeç jashtë tregut të punës dhe që nuk po kërkojnë punë ose nuk janë të gatshëm për të punuar (ndryshe popullsia ekonomikisht jo-aktive) është 726.231.

Krahasuar me tremujorin e tretë të vitit 2014 numri i personave ekonomikisht jo-aktivë ka rënë me 0,5 %. Për grup-moshën 30-64 vjeç numri i personave ekonomikisht jo-aktivë ka rënë me 3,1 %.

Krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2014, popullsia ekonomikisht jo-aktive e moshës 15-64 vjeç është reduktuar me 12,6 %.

Popullsia e moshës 15-64 vjeç e klasifikuar si ekonomikisht jo-aktive përbën 36,4 % të popullsisë në moshë pune. Gjatë tremujorit të katërt 2014, 20,2 % e popullsisë ekonomikisht jo aktive e moshës 15-64 vjeç është duke përmbushur detyrat shtëpiake.

Nga ATFP rezulton se 11,9 % e popullsisë ekonomikisht jo-aktive e moshës 15-64 vjeç janë në pension ndërsa 9,6 % janë në paaftësi të përhershme.

11,5 % e personave ekonomikisht jo-aktive të moshës 15-64 vjeç janë të papunë të dekurajuar.

Të rinjtë e moshës 15-29 vjeç që deklaruan se janë nxënës/studentë ose në trajnim përbëjnë 64,8 % të rinjve ekonomikisht jo aktivë.

Ndër të rinjtë e moshës 15-29 vjeç ekonomikisht jo aktivë, 9,1 % klasifikohen si të papunë të dekurajuar ndërsa në popullsinë më të rritur të moshës 30-64 vjeç ky grup përbën 14,3 % të popullsisë ekonomikisht jo aktive të kësaj grup-moshe.

Tab. 2 Shkalla e papunësisë Tr.1/12 - Tr.4/14

Mosha	Gjinia	Tr.1.2012	Tr.2.2012	Tr.3.2012	Tr.4.2012	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014
15 vjeç e lart	Totali	12,9	13,3	13,6	13,6	14,3	16,0	16,8	16,8	18,2	17,2	17,0	17,6
	Meshkuj	14,2	15,0	14,6	14,7	15,4	18,0	19,3	18,6	19,4	19,3	19,1	18,9
	Femra	11,4	11,0	12,2	12,1	13,1	13,3	13,5	14,3	16,4	14,4	14,2	15,8
15-64 vjeç	Total	13,4	13,7	14,1	14,1	14,8	16,4	17,2	17,1	18,6	17,7	17,4	18,0
	Meshkuj	14,6	15,5	15,2	15,4	16,0	18,6	19,8	18,9	19,9	19,8	19,6	19,4
	Femra	11,7	11,3	12,6	12,4	13,4	13,6	13,8	14,6	16,8	14,7	14,5	16,1
15-29 vjeç	Total	23,6	24,6	29,6	26,6	25,4	27,9	27,3	28,3	30,2	33,5	32,4	33,9
	Meshkuj	24,8	27,7	31,8	29,6	26,4	32,1	31,4	28,9	33,0	37,1	35,7	36,5
	Femra	21,7	19,4	25,9	21,4	24,0	21,6	21,2	27,4	25,4	27,1	26,9	29,7
30-64 vjeç	Total	10,1	10,2	9,3	10,4	11,7	13,0	14,2	13,5	15,1	12,8	12,4	12,8
	Meshkuj	10,9	11,1	9,3	10,4	12,7	14,2	16,1	15,5	15,5	13,8	13,6	13,3
	Femra	9,2	9,2	9,3	10,3	10,6	11,5	11,8	11,0	14,6	11,5	11,0	12,3

Tab. 3 Shkalla e punësimit Tr.1/12 - Tr.4/14

Mosha	Gjinia	Tr.1.2012	Tr.2.2012	Tr.3.2012	Tr.4.2012	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014
15 vjeç e lart	Totali	51,1	50,2	48,6	48,7	47,0	44,1	42,9	42,4	41,5	44,4	45,8	45,6
	Meshkuj	56,7	56,2	55,3	55,4	53,0	50,7	49,2	49,8	48,3	52,2	52,7	52,3
	Femra	45,6	44,3	41,9	42,0	41,5	38,1	37,1	35,5	34,9	37,1	39,2	39,3
15-64 vjeç	Total	58,2	56,8	54,2	54,4	52,8	49,9	48,6	48,2	47,1	50,5	52,3	52,1
	Meshkuj	63,9	62,9	61,0	61,1	59,5	57,2	55,8	56,7	54,4	58,7	59,7	59,2
	Femra	52,4	50,8	47,5	47,8	46,7	43,3	42,1	40,5	39,9	42,7	45,4	45,4
15-29 vjeç	Total	38,0	36,7	31,5	32,0	30,1	27,6	27,3	27,8	25,8	27,5	30,5	29,2
	Meshkuj	42,9	40,8	35,7	35,9	35,6	32,3	32,0	34,8	30,2	32,8	35,4	33,7
	Femra	32,2	31,9	26,6	27,3	24,8	23,1	22,8	21,3	21,1	22,1	25,5	24,5
30-64 vjeç	Total	67,9	66,5	65,6	65,8	65,1	62,4	60,2	59,6	59,4	62,9	64,1	64,5
	Meshkuj	75,6	74,9	75,4	75,6	73,0	71,7	69,1	69,3	69,4	73,5	73,7	74,0
	Femra	61,0	58,7	56,6	56,8	58,2	54,2	52,3	50,9	50,0	53,2	55,3	55,9

Tab. 4 Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës Tr.1/12 - Tr.4/14

Mosha	Gjinia	Tr.1.2012	Tr.2.2012	Tr.3.2012	Tr.4.2012	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014
15 vjeç e lart	Totali	58,7	57,9	56,2	56,4	54,9	52,5	51,5	50,9	50,8	53,6	55,2	55,3
	Meshkuj	66,1	66,1	64,8	65,0	62,6	61,9	60,9	61,2	59,9	64,7	65,1	64,5
	Femra	51,5	49,8	47,7	47,8	47,7	43,9	42,9	41,4	41,8	43,3	45,8	46,7
15-64 vjeç	Total	67,1	65,8	63,1	63,4	62,0	59,7	58,6	58,1	57,9	61,3	63,4	63,6
	Meshkuj	74,9	74,5	72,0	72,2	70,9	70,3	69,6	70,0	68,0	73,2	74,2	73,5
	Femra	59,4	57,2	54,3	54,6	53,9	50,2	48,8	47,4	47,9	50,1	53,0	54,1
15-29 vjeç	Total	49,8	48,6	44,8	43,6	40,3	38,3	37,5	38,8	36,9	41,4	45,1	44,2
	Meshkuj	57,0	56,4	52,3	51,0	48,5	47,6	46,6	49,0	45,1	52,2	55,0	53,0
	Femra	41,1	39,5	35,9	34,7	32,6	29,5	29,0	29,3	28,2	30,3	34,9	34,9
30-64 vjeç	Total	75,6	74,1	72,3	73,4	73,8	71,7	70,2	68,9	69,9	72,1	73,2	74,0
	Meshkuj	84,8	84,3	83,2	84,4	83,6	83,5	82,4	82,0	82,1	85,3	85,3	85,3
	Femra	67,1	64,7	62,4	63,3	65,1	61,3	59,3	57,2	58,6	60,1	62,2	63,7

Metodologjia

Anketa Tremujore e Forcave të Punës (ATFP) është një vrojtim statistikor që kryhet pranë familjeve. Objektivi kryesor i saj është të japë informacion mbi situatën e tregut të punës në Shqipëri i cili përdoret për të hartuar politikat e tregut të punës dhe për vlerësimin e efektshmërisë së tyre, si dhe për të kënaqur nevojat e përdoruesve të statistikave për të dhëna të përditësuara mbi dinamikën e tregut të punës.

Baza e zgjedhjes e përdorur për ATFP bazohet në të dhënat përmblendhëse për zonat e numërimit sipas Censurit të Popullsisë dhe Banesave 2011. Madhësia e zgjedhjes për ATFP është 5.040 familje për çdo tremujor. Zgjedhja e kampionit bëhet sipas një procedure me dy hapa, ku në hapin e parë zgjidhen zonat gjeografike me probabilitet përpjesëtimor me madhësinë e zonës së numërimit, dhe në hapin e dytë, brenda secilës prej këtyre zonave gjeografike zgjidhen sipas metodës së zgjedhjes sistematike me probabilitet të barabartë një numër fiks prej 8 familjesh.

Për ATFP përdoret një strukturë panel e alternuar zgjedhjeje, përmes së cilës një familje e zgjedhur për t'u intervistuar njëherë, mbahet në kampion për pesë tremujorë të njëpasnjëshëm. Intervistat për të njëjtën familje janë planifikuar të kryhen ekzaktësisht pas 13 javëve, kështu intervista e pestë kryhet një vit më pas intervistës së parë. Sipas strukturës panel të përdorur, në çdo tremujor një e pesta e familjeve të zgjedhura janë të reja dhe 80 për qind e familjeve janë të njëjta. Pra, në çdo tremujor në kampionin e zgjedhur për anketën shtohen 1.008 familje të reja dhe hiqet po i njëjti numër familjesh pasi është intervistuar në 5 tremujorë të njëpasnjëshëm.

Mbledhja e të dhënave në terren bëhet përgjatë gjithë muajve të vitit. Në familjet e zgjedhura u anketuan nëpërmjet intervistës së drejtpërdrejtë të gjithë pjesëtarët në moshë 15 vjeç e lart. Pyetëtori i ATFP është hartuar me asistencën teknike të EUROSTAT dhe ai është në përputhje të plotë me rekomandimet dhe rregulloret e EUROSTAT. Nga ana metodologjike anketa plotëson kërkesat e EUROSTAT-it si ato që lidhen me përfaqësimin e kampionit, koeficientet e variacionit të treguesve kryesorë, hartimin e pyetësorit, si dhe me procedurat e peshimit të të dhënave.

Të punësuar janë konsideruar personat që kanë kryer një punë qoftë dhe një orë kundrejt një page ose përfitimi gjatë javës së referencës. **Java e referencës** është java kalendarike nga e hëna në të diel para datës së intervistës

Janë konsideruar si të punësuar edhe personat që marrin pagë për trajnimin gjatë punës, si dhe personat që kanë munguar përkohësisht në punën e tyre gjatë javës së referencës për arsye: (1) leje lindje, sëmundje lëndim apo paaftësi e përkohshme dhe presin të kthehen në punë, në shkollim/trajnim të lidhur direkt me punën aktuale; (2) të punësuarit me pagë që kanë munguar në punë për arsye të

tjera nga të mësipërmet për të cilët (a) kohëzgjatja e mungesës është tre muaj ose më pak dhe personi nuk është punëtor stinor ose (b) personi merr 50 për qind ose më shumë të pagës; (3) të vetë-punësuarit që kanë ndërmend të rikthehen në biznesin/fermën/praktikën profesionale; (4) punëtorët pa pagesë që presin të kthehen në punë në tre muaj ose më pak. Personat të cilët punojnë në fermën e tyre të vogël, të cilët nuk shesin produktet e tyre, por prodhojnë vetëm për vetë-konsum, janë konsideruar të punësuar.

Të papunë konsiderohen personat që ishin:

- a) pa punë gjatë javës së referencës (as nuk kishin një punë dhe as kryen ndonjë punë (për një orë ose më shumë) kundrejt një page ose përfitimi.
- b) aktualisht të gatshëm për të punuar (brenda dy javëve që pasojnë javën e referencës).
- c) duke kërkuar punë në mënyrë aktive (gjatë periudhës katër javore që përfundon me javën e referencës kishin ndërmarrë hapa specifike për të kërkuar punë me pagë ose për të ngritur një biznes të vetin) ose kishin gjetur një punë që do ta fillonin së shpejti (brenda një periudhe prej të shumtën tre muaj).

Si hapa specifike për të kërkuar punë konsiderohen:

- kontakt me një zyrë publike punësimi për të gjetur punë
- kontakt me një agjenci private punësimi për të gjetur punë
- aplikim direkt pranë ndonjë punëdhënësi
- kërkuar miqve/shokëve, të afërmeve, sindikatave etj.
- vendosur ose përgjigjur lajmërimeve në gazeta
- studiuar lajmërimet në gazeta
- marrë pjesë në një test apo intervistë
- kërkuar për tokë, godinë ose pajisje
- aplikuar për leje, licenca ose burime financiare

Popullsia në moshë pune është popullsia 15-64 vjeç.

Forca e Punës përfshin personat e punësuar dhe të papunë.

Popullsia jo-ekonomikisht aktive përfshin të gjithë personat të cilët nuk janë klasifikuar si të punësuar ose të papunë (nxënës/studentë, shtëpiakë, në pension, të paafte, të papunë të dekurajuar).

Shkalla e punësimit është raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt popullsisë në moshë pune.

Shkalla e papunësisë është raporti i të papunëve kundrejt forcës së punës.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës është raporti i forcës së punës kundrejt popullsisë në moshë pune.