

# Tregu i Punës 2018

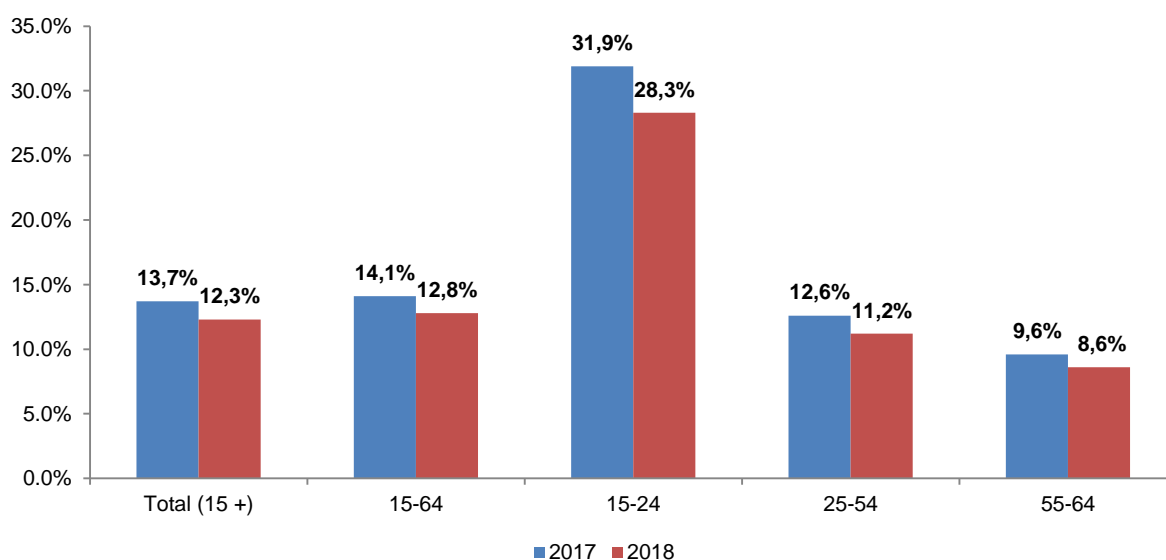
**Tiranë, më 03 Maj 2019** : Bazuar në vlerësimet e Anketës së Forcave të Punës, gjatë vitit 2018, numri i personave në forcën e punës është 1.404 mijë persona. Femrat përbëjnë 43,7 % të forcës së punës dhe meshkujt 56,3 %. Të punësuar janë 1.230 mijë persona, ku femrat përbëjnë 43,9 % të të punësuarve dhe meshkujt 56,1 %. Numri i të papunëve vlerësohet të jetë 173 mijë persona, ndër të cilët 42,3 % janë femra dhe 57,7 % janë meshkuj.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 15-64 vjeç është 68,3 %. Për meshkujt e moshës 15-64 vjeç shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 17,2 pikë përqindje më e lartë sesa për femrat.

Shkalla e punësimit për popullsinë 15-64 vjeç është 59,5 %. Shkalla e punësimit për femrat është 52,4 % dhe për meshkujt 66,7 %. Hendeku gjinor në punësim për këtë grup-moshë është 14,3 pikë përqindje.

Spektori i shërbimeve dhe sektori bujqësor kanë përqindjen më të lartë të të punësuarve me përkatësisht 42,9 % dhe 37,4 % të të punësuarve gjithsej. Në vitin 2018, rezulton se 44,5 % e të punësuarve janë të punësuar me pagë, 34,0 % janë të vetë-punësuar (punëdhënës ose të vetëpunësuar pa të punësuar të tjerë) dhe 21,6 % janë punëtorë pa pagesë në biznesin e familjes.

**Fig.1 Shkalla e papunësisë sipas grup-moshave**

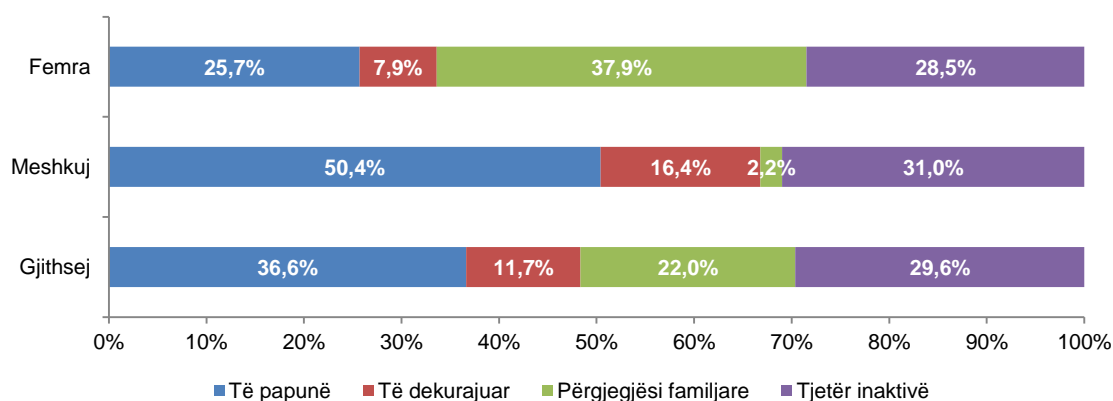


Shkalla zyrtare e papunësisë, për popullsinë 15 vjeç e lart, është 12,3 % dhe shënon një ulje me 1,4 pikë përqindje krahasuar me vitin 2017. Për meshkujt, shkalla e papunësisë është 0,8 pikë përqindje më e lartë sesa për femrat.

Shkalla e papunësisë për të rinjtë e moshës 15-24 vjeç është 28,3 % (29,6 % për meshkujt dhe 26,0 % për femrat). Krahasuar me vitin pararendës, shkalla e papunësisë së të rinjve ka rënë me 3,6 pikë përqindje.

Në vitin 2018, të rinjtë e moshës 15-29 vjeç të cilët nuk janë të punësuar dhe nuk janë duke ndjekur shkollën apo ndonjë formim profesional përbëjnë 28,6 % të të rinjve gjithsej.

**Fig. 2 Të rinjtë (15-29 vjeç) jo në punësim dhe as duke ndjekur shkollën, sipas statusit në tregun e punës, 2018**



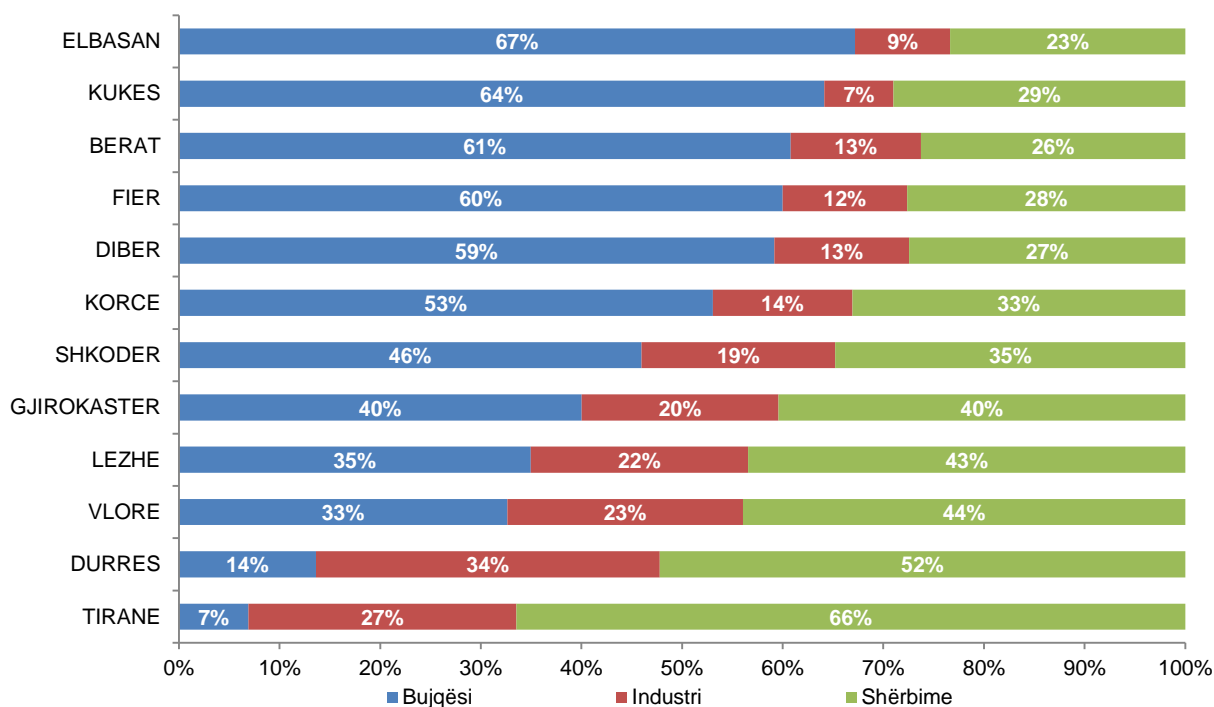
Në grupin e të rinjve që nuk janë të punësuar dhe nuk janë as duke ndjekur shkollën apo ndonjë formim profesional, 36,6 % klasifikohen si të papunë. Pjesa tjetër, janë jashtë tregut të punës për arsye se janë ose të dekurajuar (11,7 %), ose duke përmbushur detyra dhe përgjegjësi familjare (22,0 %), ose për arsye të tjera (29,6 %).

### Qarqet

Një analizë mbi baza rajonale, tregon që në vitin 2018, qarqet me shkallë punësimi më të lartë për popullsinë 15-64 vjeç janë: Elbasani (61,5 %) dhe Korça (59,5 %). Ndërsa qarku me shkallë punësimi më të ulët është qarku Lezhë (45,6 %). Qarqet me shkallë papunësie më të lartë janë Qarku i Vlorës me 21,9 % dhe ai i Lezhës me 19,2 %.

Në vitin 2018, në qarkun e Tiranës, punësimi në bujqësi zë një përqindje shumë të vogël të punësimit gjithsej (7 %). Pjesa më e madhe e të punësuarve janë të angazhuar në sektorin e shërbimeve (66 %) dhe një peshë të konsiderueshme zë edhe industria (27 %).

Fig. 3 Struktura e punësimit sipas qarqeve dhe sektorëve të ekonomisë, 2018



### Pagat

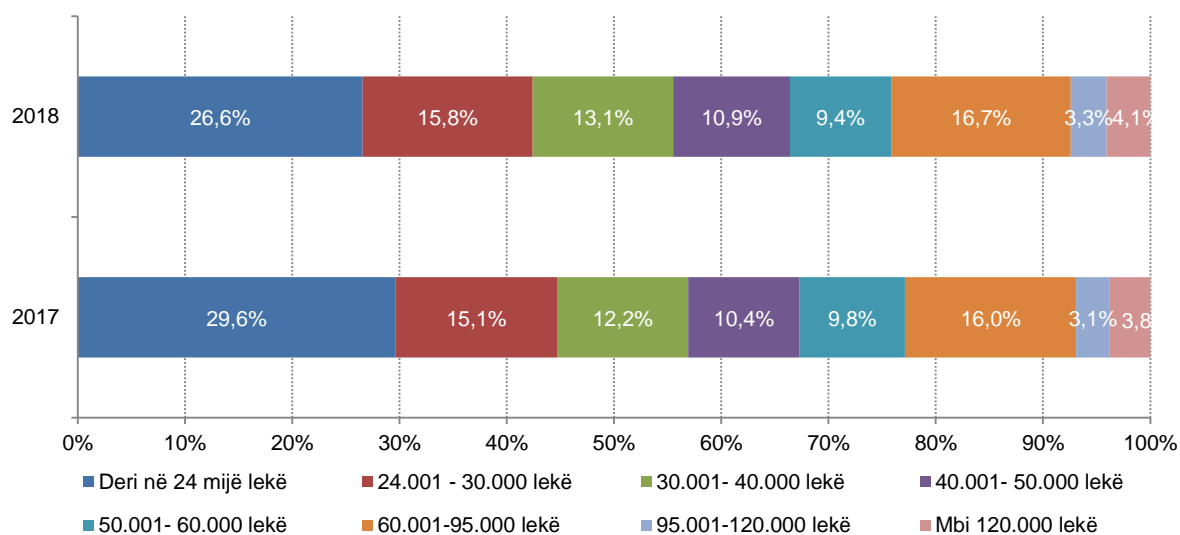
Në vitin 2018, paga mesatare mujore bruto<sup>1</sup> në Shqipëri është 50.589 lekë. Paga mesatare mujore bruto është mbi nivelin mesatar për aktivitetet ekonomike si: Aktivitetet Financiare dhe të sigurimit; Administrata publike dhe mbrojtja; sigurimi social i detyrueshëm; arsimi; shëndetësia dhe aktivitete të punës sociale. Ndërsa aktivitetet ekonomike me pagë poshtë nivelit mesatar janë: Tregtia me shumicë dhe me pakicë; riparimi i automjeteve dhe motorçikletave; transporti dhe magazinimi; aktivitetet e akomodimit dhe shërbimit ushqimor; dhe Bujqësia, Silvikultura dhe Peshkimi.

Hendeku gjinor në paga është 10,7 %. Hendeku gjinor në paga është më i theksuar mes punonjësve që janë të punësuar në ndërmarrjet ekonomike që i përkasin grup-aktivitetit ekonomik “Industria nxjerrëse; përpunuese; energjia elektrike, gaz, avulli dhe furnizimi me ajër të kondicionuar; furnizimi me ujë; aktivitetet e trajtimit dhe menaxhimit të mbeturinave, rehabilitimit”. Për këtë grup-aktivitet, hendeku gjinor në paga është 35,1 %. Krahasuar me vitin e mëparshëm hendeku gjinor në paga për këtë grup aktivitetesh ka rënë me 0,5 pikë përqindje.

<sup>1</sup>Paga mesatare mujore bruto është llogaritur me të dhënat e listë-pagesave të deklaruara nga ndërmarrjet ekonomike pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Tatimeve

Gjatë vitit 2018, 26,6% e kontribuesve në kategorinë e të punësuarve me pagë marrin një pagë mesatare mujore bruto deri në nivelin e pagës minimale zyrtare. Për vitin 2018, paga minimale zyrtare është 24.000 lekë.

**Fig.4 Shpërndarja e kontribuesve të punësuar me pagë sipas grupimeve të pagës mesatare mujore bruto**



Në vitin 2018, grup-profesionet më të paguara janë: Ligjvënësit, nëpunësit e lartë të administratës shtetërore dhe drejtorët ekzekutivë; Specialistët me arsim të lartë (profesionistë); dhe Teknikët dhe specialistët në zbatim. Ndërsa grup-profesionet me pagë nën nivelin mesatar janë: Punonjës të kualifikuar të bujqësisë pyjeve dhe peshkimit; punëtorët e profesioneve elementare; dhe zejtarët, artizanët dhe profesione të lidhura me to.

# Shënim metodologjik

**Shkalla e punësimit:** Numri i personave të punësuar në moshë 15 deri 64 vjeç pjesëtuar me popullsinë në moshë 15 deri 64 vjeç.

**Shkalla zyrtare e papunësisë:** Numri i personave të papunë të moshës 15 e lart pjesëtuar me numrin e personave në forcën e punës (të punësuar e të papunë) të moshës 15 vjeç e lart.

**Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës:** numri i personave në moshë 15 deri 64 vjeç në forcën e punës pjesëtuar me numrin e popullsisë në moshë 15 deri 64 vjeç.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës dhe shkalla punësimit llogariten për popullsinë e moshës 15 deri në 64 vjeç. Ndërsa shkalla e papunësisë llogaritet për popullsinë ekonomikisht aktive (ndryshe forca e punës) të moshës 15 vjeç e lart. Shkallët e punësimit dhe të pjesëmarrjes në forcat e punës të llogaritura mbi popullsinë 15 vjeç e lart ndikohen nga përfshirja e personave në pension në emërues dhe kështu janë më pak kuptimplotë sesa shkallët e llogaritura për popullsinë e moshës 15-64 vjeç. Ndërsa, në llogaritjen e shkallës së papunësisë për popullsinë 15 vjeç e lart, në emërues kemi popullsinë ekonomikisht aktive, e cila përfshin personat e punësuar ose në kërkim aktiv të një pune dhe të aftë për punë, dhe si rrjedhojë ky tregues nuk ndikohet nga popullsia mbi moshën e pensionit.

**Paga mesatare mujore bruto** llogaritet për të punësuarit kundrejt pagës dhe përfshin: pagën bazë, shtesat mbi pagë për – (a) funksione drejtuese; (b) vjetërsi në punë; (c) vështirësi në punë; dhe (d) shtesa të tjera të rregullta (tituj, grada, etj). Në pagën mesatare bruto nuk zbriten kontributet personale dhe tatimi mbi të ardhurat.